

УТВЕРЖДАЮ

Директор Филиала «Балтводхоз»

  
А.Б. Кузнецова  
«5» февраля 2020 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции  
Филиала «Балтводхоз» Федерального государственного бюджетного водохозяйственного  
учреждения «Центррегионводхоз» на 2020-2022 гг.**

Антикоррупционная политика Филиала «Балтводхоз» включает комплекс мероприятий, обеспечивающих согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных, профилактических и иных мер, направленных на выявление, предупреждение и пресечение коррупции в деятельности ФГУ «Балтводхоз»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I.	<b>Применение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов интересов</b>			
1	Ведение постоянного мониторинга и анализа нормативно-правовых актов, касающихся деятельности учреждения в части антикоррупционных положений.	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Своевременное внесение изменений в приказы учреждения в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации.
2	Повышение эффективности контроля за соблюдением работниками филиала «Балтводхоз», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Административно-управленческий персонал (АУП)	Постоянно	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении работниками должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3	Совершенствование механизмов реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении	Административно-управленческий персонал (АУП)	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений в учреждении
4	Включение в трудовой договора, при приёме на работу новых сотрудников, пункт о соблюдении требований Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Главный специалист по кадрам	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений в учреждении
5	Организация доведения до сведения должностных лиц Учреждения и отдельных категорий работников общих принципов служебного поведения, противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений в учреждении
<b>II. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей за их нарушение</b>				
6	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Фила «Балтводхоз» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).	Комиссия по корпоративности по борьбе с коррупцией (Комиссия)	В течение 2020-2022 гг.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации, и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
7	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждений, и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации.	Комиссия, Главный специалист по кадрам, ответственный за ведение кадровых вопросов.	По отдельному плану работы кадровых подразделений.	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при исполнении работниками должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению.
8	Проведение служебных расследований в случае поступления сведений о коррупции	Комиссия	По мере поступления	Пресечение коррупционных проявлений при исполнении работниками должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
9	Своевременное представление в ФГБВУ «Центррегионводхоз» справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справки о доходах), представляемых руководителями учреждений. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок.	Главный специалист по кадрам, ответственный за ведение кадровых вопросов.	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению справок о доходах своих и членов своей семьи.
10	Мониторинг исполнения служебных обязанностей должностными лицами учреждения, а также иными работниками, в должностные обязанности которых входит участие в организации и проведении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в соответствии с законодательными актами Р. Ф.	Комиссия	Постоянно	Пресечение коррупционных проявлений при исполнении работниками должностных обязанностей
11	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Ответственный за государственные закупки	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при проведении закупок

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
12	Организация обучения подготовки и повышения квалификации сотрудников задействованных в области государственных закупок.	Административно-управленческий персонал (АУП)	В течение 2020-2022 гг.	Информирование работников учреждения о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения.
13	Участие в работе советов, комиссий по вопросам противодействия коррупции	Уполномоченные сотрудники	По приглашениям	Информирование работников учреждения о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения.
<b>Ш. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
14	Обеспечение безопасности хранения и обработки персональных данных	Уполномоченные сотрудники	Постоянно	Обеспечение информационной безопасности
15	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций.	Административно-управленческий персонал (АУП)	В течение 2020-2022 гг.	Определение коррупционно опасных функций учреждения, предупреждение коррупционных рисков.
16	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в учреждении по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков.	Административно-управленческий персонал (АУП)	В течение 2020-2022 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>IV. Взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения</b>				
17	Обеспечение в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения.	Уполномоченные сотрудники	В течение 2020-2022 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
18	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения	Административно управленческий персонал (АУП)	В течение 2020-2022 гг.	Своевременное получение информации о несоответствиях работников ограничениям и запретам, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.
19	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения должностных лиц Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По факту поступления	Комиссия	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения к совершению коррупционных правонарушений.
20	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Учреждения	Уполномоченные работники	Постоянно	Обеспечение открытости и доступности информации

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
VI.	<b>Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников учреждения и развитие общественного правосознания</b>			
21	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения общепризнанных этических норм при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе с привлечением институтов гражданского общества	Административно управленческий персонал (АУП)	Постоянно	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения
22	Обеспечение в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н размещения на официальном сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности	Зам. Директора Филиала «Балтводхоз»	В течение 2020-2022 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
23	Обеспечение возможности ежегодного повышения квалификации лицам, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Руководители структурных подразделений Главный специалист по кадрам, ответственный за ведение кадровых вопросов.	В течение 2020-2022 гг.	Повышение профессиональной квалификации сотрудников, занятых в сфере антикоррупционной деятельности.